



COMUNE DI FONTE NUOVA

(Provincia di Roma)

Via N. Machiavelli, 1-a

Servizio Risorse Aziendali

Struttura Tecnica Controlli Interni

prot. n

Del

A TUTTI I DIPENDENTI

SEDE

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA PER PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE DESTINATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI FONTE NUOVA
APPARTENENTI ALLE CATEGORIE - A -, - B -, - C -, - D - D p.o.
DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2022-**

Il Responsabile del Servizio

- RICHIAMATO l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali 21 maggio 2018, che disciplina la progressione economica all'interno della categoria;

VISTO CHE

- tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali territoriali e le R.S.U. è stata sottoscritto l'accordo in data 18.01.2022 in cui si è stabilito, anche, di procedere a progressioni economiche orizzontali;
- che l'accordo, con nota 18.01.2022, è stata inviata al collegio dei Revisori dei conti;
- che con DGM n. 24 del 18.03.2019 sono state definite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione decentrata integrativa per l'autorizzazione alla firma definitiva;

PRESO ATTO del verbale della D.T. del 18.01.2022 sottoscritto all'unanimità tra le parti in cui è concordato, tra l'altro, di procedere ad una p.e.o. su valutazione del triennio 2019-2020 -2021 con decorrenza giuridico-economica al 01 gennaio 2022.

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche A, B, C, D e D p.o.

E' INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2022, destinate al personale del Comune di Fonte Nuova appartenente alle predette categorie nella misura del 33,50% per ogni categoria, periodo di valutazione triennio 2019-2020 -2021 requisiti soggettivi al 01.01.2022.

MODALITA' GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

I criteri di valutazione utilizzati sono quelli previsti nel Contratto Decentrato Integrativo 2016-2018 e dai CCNL succedutisi nel tempo

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente che alla data del 01.01.2022 abbiano maturato almeno due anni di anzianità di servizio, maturata anche in altro ente del comparto, nell'ultima posizione economica acquisita.

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione al quale viene sommato il punteggio di anzianità nella misura max di 16 punti, calcolando 2 punti per ogni anno di anzianità nella cat. di appartenenza e 1 punto per ogni anno di anzianità nella cat. Immediatamente inferiore.

A parità di punteggio sarà data la precedenza al dipendente più anziano d'età; Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso. Le stesse saranno pubblicate all'Albo Pretorio online del Comune di Fonte Nuova e sul sito istituzionale dell'ente.

Entro quindici giorni il dipendente potrà presentare ricorso interno ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi comprese le relative graduatorie in sede giurisdizionale amministrativa. L'Amministrazione avrà quindici giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche. L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto economico dal 01.01.2022.

NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
del SERVIZIO RISORSE UMANE
I.D. P.O. Dr. Sandro Marcheggiani