

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINA DIRIGENZIALE RISORSE UMANE

Numero 1206 del 12/11/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il Regolamento di contabilità approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 21 dicembre 2023;
- Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 20 del 20 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;

VISTE -

la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 20 del 20.12.2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2025 e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027

RICHIAMATO - il Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, che ha operato la revisione del sistema di classificazione degli Enti Locali, ed in particolare:

- l'art. 12 che recita: - "1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, così come individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A del CCNL sopra citato;

- l'art. 14 del sopra citato CCNL "Progressioni economiche all'interno delle aree", a mente del quale: - "1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. [...]

RICHIAMATO - l'art. 23, comma 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui: - "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. - 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

RICHIAMATO - il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 18.09.2023, in particolare l'art.32 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 alla realizzazione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL e definisce i criteri applicabili.

CONSIDERATA la determinazione dirigenziale n. 149 del 11.02.2025 avente ad oggetto: " Costituzione Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente ai sensi dell'art.79 del CCNL 16.11.2022. Anno 2025";

RICHIAMATA la determina dirigenziale n.1093 del 21.10.2025 relativa alla modifica ed integrazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2025;

- il verbale della Delegazione Trattante del 14.03.2025, con il quale è stato sottoscritto l'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate 2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

- il verbale della Delegazione Trattante del 22.10.2025, con il quale sono state apportate modifiche all'art.32 del CCDI;

DATO ATTO - che gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1 gennaio 2025.

Ritenuto dover indire apposita selezione interna finalizzata all'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2025 secondo lo schema di avviso allegato al presente atto e relativo schema di domanda di partecipazione;

VISTI il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e ss.mm.ii.;

il D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;

il CCNL del 16.11.2022;

il vigente CCDI;

il Regolamento di contabilità;

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

lo Statuto Comunale;

VISTO - il Decreto Sindacale n. 24404 del 11.06.2024, di nomina della D.ssa Cristina Luciani a Dirigente del Settore II Economico Finanziario ed a interim del Settore I Amministrativo.

Visto il Decreto Prot. n7911/2025 con il quale il Dirigente del Settore II Finanziario nomina la Dott.ssa Manuela Pellegrino Funzionario EQ per il servizio 2.2;

DETERMINA

1. DI CONSIDERARE le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. DI INDIRE una procedura selettiva interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Fonte Nuova, che verrà attribuita con decorrenza giuridica ed economica

dal 01.01.2025, nel numero dei passaggi indicati per ciascuna posizione economica, come di seguito riportati: 6 Funzionari, 16 Istruttori e 3 Operatori Esperti corrispondenti al 50% degli idonei;

3. DI APPROVARE lo schema di avviso pubblico per l'avvio della procedura selettiva interna di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 01.01.2025, come allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso e relativo schema di domanda di partecipazione, nel quale sono riportati, oltre al numero dei passaggi da attribuire, i requisiti di partecipazione e i criteri di selezione;

4. DI DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione dirigenziale nonché dell'avviso pubblico di selezione sul sito ufficiale del Comune di Fonte Nuova, all'Albo pretorio on-line nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" per la durata di 10 (dieci) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione ;

5. DI DARE ATTO che la procedura istruttoria e di definizione della graduatoria per i singoli passaggi sarà espletata dal Servizio Risorse Umane, e che il Responsabile del Procedimento è la D.ssa Manuela Pellegrino;

6. Di dare atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo per la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis TUEL e che pertanto, con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere tecnico favorevole;

7. Di trasmettere la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per il prescritto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis TUEL; 4. Di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni dell'Ente e divenga esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario che ne attesta la copertura finanziaria;

8. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

**Il Responsabile del Servizio
Luciani Cristina**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. N.82/2005 e ss.mm.)

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINA DIRIGENZIALE RISORSE UMANE

Numero 1206 del 12/11/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n.267/00, la copertura finanziaria relativamente ai riferimenti contabili sottoelencati:

12/11/2025

Il Dirigente del Settore Economico-Finanziario
Luciani Cristina

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. N.82/2005 e ss.mm.)

Con l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINA DIRIGENZIALE RISORSE UMANE

Numero 1206 del 12/11/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L' ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA

che la presente Determina è stata affissa all'albo online per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 12/11/2025, come previsto dall'art.124, c.1, del T.U. n.267/2000 e s.m., ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile della Pubblicazione

Folani Alberto

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. N.82/2005 e ss.mm.)