



Allegato A

COMUNE DI FONTE NUOVA

Città Metropolitana di Roma Capitale

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

PREMESSO

Che il Regolamento che disciplina i criteri e le modalità per l'affidamento degli incarichi rientranti nell'Area delle Elevate Qualificazioni, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 10.07.2026, stabilisce le procedure per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Che detto Regolamento costituisce allegato integrante del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Che gli incarichi afferenti all'Area delle Elevate Qualificazioni sono disciplinati dalle disposizioni di cui agli articoli 15, 16 e 17 del vigente CCNL 2022-2024, sottoscritto in data 23.02.2026;

Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 30.01.2024 e con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 10.09.2024 è stato modificato e approvato il nuovo modello organizzativo dell'Ente che individua i servizi gestiti e coordinati da incaricati di Elevata Qualificazione;

Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 05.08.2026 è stata approvata la graduazione e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Che si rende necessario attribuire l'incarico di Elevata Qualificazione per il Servizio 3.3 Pianificazione urbanistica SUAP e Patrimonio, fatta salva ogni successiva determinazione in merito, e nel rispetto del vigente Regolamento comunale;

In esecuzione della propria Determinazione Dirigenziale di indizione della presente selezione n. 1026 del 28/08/2026;

RENDE NOTO

Che si procederà all'assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione per il Servizio 3.3 Pianificazione urbanistica SUAP e Patrimonio, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, del vigente Regolamento disciplinante l'Area delle Elevate Qualificazioni nonché nel rispetto del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, artt. 15, 16 e 17.

Il Comune di Fonte Nuova garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

ARTICOLO 1 - Individuazione dell'incarico di Elevata Qualificazione da assegnare

Servizio 3.3

- Pianificazione Urbanistica SUAP Patrimonio

ARTICOLO 2 – Requisiti per il conferimento dell'incarico

L'incarico può essere conferito al personale dipendente a tempo pieno inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Aver ottenuto, negli ultimi 2 anni, valutazione della performance individuale pari almeno all'80% parametrato sulla base dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla DGM n. 175 del 21/12/2012;
- b) Insussistenza di condizioni ostative, previste dal PIAO 2026/2028 Sezione 2 "Valore pubblico-Performance-Anticorruzione" di cui alla DGM n. 17 del 04/02/2026 e ss.mm.i., per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- c) Non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi 2 anni;
- d) Insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D. Lgs. n. 39/2016 e D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii;

ARTICOLO 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla selezione di cui in oggetto, redatta esclusivamente sul modello allegato al presente avviso (Allegato B), dovrà essere compilata in ogni sua parte e debitamente sottoscritta o firmata digitalmente e dovrà essere inviata, entro il termine perentorio di giorni 10 dalla data di pubblicazione del presente avviso, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo protocollo@cert.fonte-nuova.it o consegnata a mano presso l'ufficio Protocollo dell'Ente.

La PEC o la busta dovranno contenere nell'oggetto la seguente dicitura: "Domanda di ammissione alla selezione di incarico di Elevata Qualificazione".

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- Documento di identità in corso di validità (se la domanda non è sottoscritta digitalmente)
- Curriculum vitae
- Schede di valutazione anni 2024 e 2025 (se non già in possesso dell'Amministrazione).

ARTICOLO 4 - Criteri per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione e trattamento economico

Nella valutazione del curriculum la Commissione, composta dai Dirigenti competenti, tiene conto dei requisiti culturali posseduti dal candidato (titoli di studio, abilitazioni professionali inerenti, formazione professionale attinente), dell'esperienza acquisita nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (o qualifiche equivalenti nei precedenti CCNL), nelle mansioni concernenti servizi e uffici costituenti l'incarico di Elevata Qualificazione (esperienza maturata anche presso altri Enti se in aree

prevalentemente omogenee rispetto alla posizione considerata), di altre esperienze o capacità ritenute attinenti o coerenti con le funzioni e attribuzioni dell'incarico di Elevata Qualificazione da ricoprire nonché, in particolar modo, del grado di competenze specialistico/professionali maturate, rispetto alle funzioni da svolgere.

Alla fine delle fasi del processo valutativo verranno espressi i punteggi nel seguente modo:

Area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione attinente all'incarico previsto dall'avviso e per il quale il candidato ha presentato domanda.

In particolare verrà attribuito un punteggio ai titoli formativi posseduti, secondo il seguente schema:

- laurea triennale 10 punti
- laurea magistrale / specialistica 15 punti
- Master post laurea 10 punti
- Corsi professionali 5 punti

PUNTI 30 MAX

Area delle esperienze, costituita dal percorso professionale con particolare riguardo agli incarichi rivestiti in qualità di responsabile di strutture tecniche di vertice e di massima dimensione presso amministrazioni pubbliche e presso aziende private. In ogni caso verranno valutate le esperienze maturate in qualità di responsabile presso strutture analoghe a quella prevista dall'avviso.

PUNTI 40 MAX

L'Area delle conoscenze e l'Area delle esperienze determinano di fatto l'adeguatezza e la corrispondenza del profilo e del background professionale individuato alla mansione assegnata e alla funzione in cui opera e vengono desunte dall'analisi dei curricula dei candidati.

Successivamente all'analisi dei curricula si procederà all'effettuazione del colloquio al fine di valutare i seguenti aspetti, anche disgiunti, in relazione alla posizione da ricoprire:

- a) ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate nel ruolo da ricoprirsi;
- b) profili motivazionali di partecipazione alla selezione;
- c) visione e interpretazione del ruolo;
- d) orientamento all'innovazione organizzativa e digitale, alla ottimizzazione dei processi e alle relazioni con l'utenza esterna e/o interna;
- e) prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni;
- f) lavoro di gruppo e processi motivazionali;
- g) valutazione delle prestazioni e del personale coordinato;

- h) gestione dei conflitti in ambito organizzativo;
- i) conoscenze specifiche della posizione da ricoprire.

PUNTI 30 MAX

L'incarico di Elevata Qualificazione sarà attribuito con decreto del Dirigente competente e allo stesso verrà riconosciuta una retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti definiti dal vigente CCNL, determinata sulla base della valutazione e pesatura delle posizioni effettuata dal Nucleo di Valutazione.

Il punteggio minimo per acquisire l'idoneità è pari a 70/100.

ARTICOLO 5 - Pubblicazione avviso di selezione

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on-line dell'Ente, sul sito istituzionale del Comune di Fonte Nuova e in Amministrazione Trasparente sezione "Bandi e Concorsi" per n. 10 giorni dalla data di pubblicazione;

ARTICOLO 6 - Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali avviene secondo le norme del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (c.d. GDPR);

ARTICOLO 7 - Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applica la disciplina contrattuale nazionale e decentrata del Comparto Funzioni Locali.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Cristina Luciani