

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



REGISTRO GENERALE n. 1229/2026 del 21/10/2026

DETERMINA DIRIGENZIALE RISORSE UMANE

Numero settoriale 16000129 del 21/10/2026

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE -
DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2026 - APPROVAZIONE SCHEMA
AVVISO DI SELEZIONE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il Regolamento di contabilità approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 21 dicembre 2023;
- Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 22 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 22.12.2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028, nel quale sono state stanziato le risorse per la contrattazione decentrata;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 04.02.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;

RICHIAMATI:

- il CCNL relativo al Comparto Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, che ha operato la revisione del sistema di classificazione degli Enti Locali, ed in particolare l'art. 12 che recita: - *“1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”*, così come individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A del CCNL sopra citato;
- il CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026, che all'art. 14 dispone che *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nella tabella A del CCNL 16.11.2022”*;

RICHIAMATO l'art. 23, commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

- *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- *2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 27.07.2026, in particolare l'art. 8 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 alla realizzazione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16.11.2022 e definisce i criteri applicabili;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 608 del 13.05.2026 di costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2026 ai sensi dell'art. 79 - CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

RICHIAMATO il verbale della Delegazione Trattante del 27.07.2026 con il quale è stato sottoscritto l'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate 2026 tra la delegazione di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

DATO ATTO che gli effetti giuridici ed economici della progressione economica all'interno delle aree avranno decorrenza dal 01.01.2026;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001.;
- il D. Lgs. n.267/2000;
- il CCNL comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- il CCNL comparto Funzioni Locali 23.02.2026;
- il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 27.07.2026
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale;

ATTESA la propria competenza ai sensi del Decreto del Sindaco prot. n. 6497/2026 di incarico di Dirigente del Settore II Economico - Finanziario e ad interim del Settore I Amministrativo;

Visto il decreto dirigenziale Prot.17546/2026 di incarico di EQ per il Servizio 2.2 Risorse Umane alla D.ssa Manuela Pellegrino;

DETERMINA

1. di considerare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di indire una procedura selettiva interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Fonte Nuova, che verrà attribuita con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2026, nel numero dei passaggi indicati per ciascuna posizione economica, come di seguito riportati: n. 6 Funzionari, n. 10 Istruttori e n. 2 Operatori Esperti, corrispondenti al 50% degli idonei come da istruttoria depositata agli atti d'ufficio;
3. di approvare lo schema di avviso pubblico per l'avvio della procedura selettiva interna di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 01.01.2026, come allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso, nel quale sono riportati, oltre al numero dei passaggi da attribuire, i requisiti di partecipazione e i criteri di selezione e relativa domanda di partecipazione;
4. di disporre la pubblicazione del bando all'Albo pretorio on line del Comune di Fonte Nuova e sul sito istituzionale del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente> Bandi di Concorso per la durata di 10 (dieci) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione ;
5. di dare atto che la procedura istruttoria e di definizione della graduatoria per i singoli passaggi sarà espletata dal Servizio Risorse Umane, e che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Manuela Pellegrino;
6. di dare atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo per la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis TUEL e che pertanto, con la

sottoscrizione si rilascia formalmente parere tecnico favorevole;

7. di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per il prescritto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis TUEL;

8. di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni dell'Ente e divenga esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario che ne attesta la copertura finanziaria.

Il Responsabile del Servizio

Luciani Cristina

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. N.82/2005 e ss.mm.)

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINA DIRIGENZIALE RISORSE UMANE

Numero settoriale 16000129 del 21/10/2026

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE -
DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2026 - APPROVAZIONE SCHEMA
AVVISO DI SELEZIONE**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n.267/00, la copertura finanziaria relativamente ai riferimenti contabili sottoelencati:

21/10/2026

Il Dirigente del Settore Economico-Finanziario
Luciani Cristina

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. N.82/2005 e ss.mm.)

Con l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



REGISTRO GENERALE n. 1229/2026 del 21/10/2026

DETERMINA DIRIGENZIALE RISORSE UMANE

Numero settoriale 16000129 del 21/10/2026

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE -
DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2026 - APPROVAZIONE SCHEMA
AVVISO DI SELEZIONE**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA

che la presente Determina è stata affissa all'albo online per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 21/10/2026, come previsto dall'art.124, c.1, del T.U. n.267/2000 e s.m., ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile della Pubblicazione

Folani Alberto

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. N.82/2005 e ss.mm.)